

Formación en técnicas de gestión de equipos humanos aplicadas a la extinción de incendios forestales

Gamonal García A. y Prieto Veiga, MJ.¹

Resumen

La adecuada extinción de un incendio forestal depende, en buena medida, de un eficaz trabajo en equipo. Cada profesional en tareas de gestión o coordinación pone a disposición de sus compañeros su profesionalidad, sus conocimientos, sus técnicas, su experiencia y su esfuerzo, pero también sus habilidades para comunicarse, su modo de ejercer el liderazgo, su capacidad organizativa y su forma de enfrentarse a la situación.

Determinadas situaciones de un incendio pueden provocar un alto grado de ansiedad, que es preciso manejar de modo adecuado. Enfrentarse de forma calmada y reflexiva a la situación, evita generar más tensión y afecta positivamente al trabajo de todos los combatientes.

Además del control emocional, es preciso ejercer dotes de liderazgo, entendido éste como la capacidad de desarrollar comportamientos que ayudan a conducir al grupo hacia sus objetivos. Quien ejerce estas habilidades de forma eficaz facilita la integración de todos y contribuye a desarrollar un verdadero trabajo de equipo.

A la vez, una de las dificultades de la dirección de extinción de incendios de gran magnitud es la coordinación del elevado número de medios y equipos que actúan. La coordinación eficaz se basa en gran medida en una buena comunicación, para la que son precisas habilidades adecuadas.

Las habilidades para el trabajo en equipo tienen una importancia fundamental en cualquier organización. En el caso de los incendios forestales se hacen especialmente relevantes ya que los equipos no son estables ni permanentes, sino que varían en cada emergencia y deben adaptarse a los cambios del incendio.

Estas habilidades personales son susceptibles de aprendizaje y mejora. Con esta premisa, desde el año 2003, el equipo de psicólogos E-FORM colabora con el Centro para la Defensa contra el Fuego (CDF) de la Junta de Castilla y León en el análisis de las habilidades y el desarrollo de módulos específicos dentro de los programas de formación. Estas actividades son realizadas por psicólogos y se dirigen a ingenieros forestales y agentes medioambientales. Partiendo de los recursos de cada persona, se contribuye a afianzar, acrecentar y aprender nuevos comportamientos que hacen más segura, eficaz y satisfactoria la gestión de la extinción.

Propuesto para sesión oral en el tema 7. "Coste/eficiencia en la extinción de incendios forestales".

¹ E-FORM, C/ José abascal 11, 20003 Madrid, España.